

Согласовано  
Педагогическим Советом  
От 29.12.2023 № 26

Утверждено  
Приказом от 17.01.2024 № 9  
директор \_\_\_\_\_ Н.В. Кожина

Согласовано  
Управляющим Советом  
Протокол от 15.01.2024г. №1

## **Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «Гимназия №1 г. Никольское**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», постановления Правительства от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Трудовым кодексом РФ.

1.2. Квотирование рабочих мест МБОУ «Гимназия №1 г. Никольское» (далее ОО) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в ОО составляет 2 (два) процента от среднесписочной численности работников.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников ОО за прошедший месяц.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.9. Конкретный размер квоты и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора ОО.

## **2. Обязанности в части квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам, работающим в ОО, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации (далее — ИПРА).

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заместитель директора по безопасности.

2.3. Секретарь представляет в службу занятости:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ОО трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если ОО заключила трудовой договор с инвалидом.

## **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов ОО несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.